



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**БАРАБИНСКАЯ  
ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Калинина, 1, Новосибирская область,  
г. Барабинск, 632334



710369 090213

Заведующему частного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №161 ОАО «РЖД»

Михальской О.Б.

17.03.2021 № 23/6-03-2021

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

Об устранении нарушений  
трудового законодательства и  
законодательства об охране труда

Барабинской транспортной прокуратурой по поручению Западно-Сибирской транспортной прокуратуры совместно с привлеченным в качестве специалиста начальником отдела надзора и контроля по охране труда в организациях транспорта и связи Государственной инспекции труда в Новосибирской области Гребенщиковым Е.М. проведена проверка исполнения трудового законодательства и законодательства об охране труда в Частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №161 ОАО «РЖД» (далее – ЧДОУ «Детский сад № 161» ОАО «РЖД»), по результатам проверки выявлены нарушения закона.

Частью 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих

№ ДО

000520



Барабинская транспортная прокуратура  
№ 23/6-03/183-21-20009501

местах, наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

В соответствии с ч.ч. 1, 3 ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

В нарушение ст.ст. 212, 225 ТК РФ, п.п. 1.2, 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (далее - Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций), утвержденного Постановлением Минтрудсоцразвития Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29, п.п. 1.1, 8.6 Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», в связи с утратившими силу нормативными правовыми актами (например, Федеральный закон Российской Федерации от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения») не пересмотрены Программа проведения вводного инструктажа, утвержденная заведующим Михальской О.Б. 01.09.2020, Положение об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности, утвержденное заведующим приказом от 11.01.2016 № 64-од, Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда сотрудников, утвержденное заведующим приказом от 11.01.2016 № 66-од.

В нарушение требований ст.ст. 209, 212 ТК РФ, п. 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н, в Детском саде № 161 ОАО «РЖД» не разработан локальный нормативный правовой акт о системе управления охраной труда применительно к местным условиям.

В нарушение требований ст.ст. 209, 212 ТК РФ, п. 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н, в Детском саде № 161 ОАО «РЖД» отсутствует Политика в области охраны труда.

В нарушение ч. 2 ст. 22, ст. 212 ТК РФ, отсутствует утвержденный Перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой деятельности организации.

В нарушение ст.ст. 212, 225 ТК РФ, п.п. 1.1, 1.2, 3.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, п. 10.8 Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», в состав комиссии для проведения проверки знаний требований охраны труда работников, утвержденной п. 1 приказа по Детскому саду № 161 ОАО «РЖД» «Об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников проведения обучения, инструктажей по охране труда, стажировки и проверки знаний требований охраны труда работников ЧДОУ «Детский сад № 161» ОАО «РЖД» от 11.01.2021 № 19-од, не включен заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии.

В нарушение ст. 212 ТК РФ, п.п. 1.1, 1.2, 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных Приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н, отсутствует локальный акт о назначении работника из числа электротехнического персонала, имеющего группу III по электробезопасности, имеющего право присвоения I группы по электробезопасности или специалистом по охране труда, имеющим группу IV по электробезопасности или выше, назначенным распоряжением руководителя организации.

В нарушение ст. 212 ТК РФ, требований Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в связи с введением с 01.01.2021 новых законодательных нормативных правовых актов по охране труда (например, Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных Приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н, Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных Приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н), не организована работа по пересмотру Инструкции по охране труда для электромонтера № ИОТ-083-ЧДОУ-161-015-2020, утвержденной 01.09.2020, Инструкции по охране труда при выполнении работ, связанных с использованием лестниц, стремянок № ИОТ-083-ЧДОУ-161-014-2020, утвержденной 01.09.2020.

В нарушение ст.ст. 212, 225 ТК РФ, п.п. 1.2, 2.1.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, п.п. 1.1, 8.9 Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», причастным работникам не проведен внеплановой инструктаж в связи с введением с 01.01.2021 новых законодательных нормативных правовых актов по охране труда (например, Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных Приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н, Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных Приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н).

В нарушение ст.ст. 212, 221 ТК РФ, п.п. 2, 13, 34 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты ведутся с отступлением.

Например:

- согласно личной карточки учета выдачи СИЗ (без №) уборщика служебных помещений Массон Г.Е., на лицевой стороне карточки не заполнена графа «Размер перчаток», на оборотной стороне карточки не заполнена графа «№ сертификата, декларации соответствия» с 01.03.2018 по 13.07.2020, отсутствует подпись работника в получении 13.07.2020 перчаток с полимерным покрытием (12 пар), костюма хлопчатобумажного (3 комплекта), халата хлопчатобумажного (3 шт.), 13.10.2020 – перчаток резиновых (3 пары);

- согласно личной карточки учета выдачи СИЗ № 23 дворника Чупина А.А., на лицевой стороне карточки не заполнена графа «Размер перчаток», отсутствует подпись работника в получении 06.03.2020 сапог резиновых с защитным подноском (1 пара), 23.10.2020 – плаща непромокаемого (1 шт.), валенок с резиновым низом (1 пара);

- согласно личной карточки учета выдачи СИЗ № 25 рабочего по обслуживанию зданий Еремина В.П., на лицевой стороне карточки не заполнена графа «Размер перчаток», отсутствует подпись работника в получении 22.05.2020 сапог резиновых с защитным подноском (1 пара), костюма мужского хлопчатобумажного (1 шт.), перчаток резиновых (12 пар), 04.09.2020 – перчаток с полимерным покрытием (6 пар);

- согласно личной карточки учета выдачи СИЗ № 22 дворника Мельникова Д.И., на лицевой стороне карточки не заполнена графа «Размер перчаток», на оборотной стороне карточки не заполнена графа «№ сертификата, декларации соответствия» 06.03.2020; отсутствует подпись работника в получении 06.03.2020 сапог резиновых с защитным подноском (1 пара), плаща непромокаемого (1 шт.).

В соответствии со ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

В нарушение указанных норм, ст. 57 ТК РФ трудовыми договорами с работниками Ереминым В.П., Баскаковов Л.Н, Антюнюк В.В., имеющими инвалидность, установлена продолжительность отпуска работника 28 календарных дней.

Указанные нарушения законодательства влекут нарушение гарантированных Конституцией Российской Федерации прав граждан на труд, в том числе в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, требуют незамедлительного устранения, явились следствием ненадлежащего отношения к своим обязанностям со стороны должностных лиц учреждения, а также отсутствием надлежащего контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

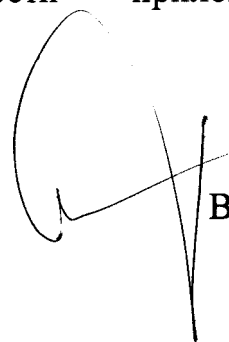
1. Рассмотреть настоящее представление **с обязательным участием** представителя Барабинской транспортной прокуратуры.

2. Безотлагательно принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к строгой дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить Барабинскому транспортному прокурору **в письменном виде в месячный срок** с момента вынесения представления, в случае привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности – приложить копии приказов о наказании.

Транспортный прокурор  
старший советник юстиции



В.В. Мачулин